



Федеральное государственное автономное Учреждение
«Научно-исследовательский институт
«Центр экологической промышленной политики»

Кодекс этики и
служебного поведения
сотрудников ФГАУ
«НИИ «ЦЭПП»

Номер версии: 1

Лист 1 / 21

СОГЛАСОВАНО
Заседанием комиссии по
противодействию коррупции и
урегулированию конфликта интересов
от «25» марта 2019 г.



УТВЕРЖДЕНО
Приказом ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
от «01» апреля 2019 г. № 111


Система менеджмента качества

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

СМК- 03-К-01-01-2019


УЧТЕНО

2019

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 2 / 21

СОДЕРЖАНИЕ

1 Введение.....	3
2 Миссия и ценности.....	6
3 Этические принципы.....	7
4 Защита информации.....	8
5 Конфликт интересов.....	10
6 Подарки и иная выгода.....	11
7 Противодействие коррупции. Соблюдение норм Кодекса этики и служебного поведения.....	12
8 Заключительные положения.....	15


	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 3 / 21

1 ВВЕДЕНИЕ

1.1 Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) сотрудников Федерального государственного автономного Учреждения «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики» (ФГАУ «НИИ «ЦЭПП», далее – Учреждение), устанавливает правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения руководящих сотрудников и иного персонала Учреждения (далее - сотрудники), профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также определяет основополагающие принципы взаимоотношений между сотрудниками Учреждения, с обществом в целом, правоохранительными и другими органами государственной власти, организациями и Министерством промышленности и торговли Российской Федерации (далее - Министерство).

1.2 Настоящий Кодекс основан на общепринятых стандартах делового поведения и является составной частью системы управления Учреждением, способствует его всестороннему развитию, устанавливает основополагающие принципы принятия управленческих решений в экономической и социально-трудовой сферах.

1.3 Настоящий Кодекс разработан с учетом требований законодательства Российской Федерации, принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Федерального закона от 3 ноября 2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных Учреждениях», Федерального закона от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Приказа от 8 апреля 2016 г. № 1094 «Об утверждении комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики в организациях,

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 4 / 21

подведомственных Минпромторгу России», а также мирового опыта и российской практики.

1.4 Целью принятия настоящего Кодекса является формирование условий для повышения прозрачности деятельности Учреждения, снижения коррупционных рисков, а также формирование корпоративной культуры и системы ценностей.


1.5 Задачами настоящего Кодекса являются:

- профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;
- формирование эффективной системы антикоррупционного противодействия в Учреждении;
- соблюдение норм деловой этики сотрудниками Учреждения;
- повышение и развитие единой корпоративной культуры в Учреждении.

1.6 Настоящий Кодекс направлен на принятие управленческих решений в Учреждении в соответствии с законодательством Российской Федерации и соблюдением общепринятых в деловой практике этических принципов.

1.7 В целях эффективной реализации положений настоящего Кодекса в Учреждении создается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, а также назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

1.8 В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у сотрудника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю, и/или в Комиссию по противодействию

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 5 / 21


коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

1.9 Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Учреждением, а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения, либо представляющих Учреждение перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Учреждения.

1.10 Несоблюдение требований Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Учреждения в отношении нарушителей требований Кодекса мер гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

1.11 Соблюдение этических норм и принципов, заложенных в настоящем Кодексе, способствует снижению коррупционных рисков, улучшению деловой репутации, повышению эффективности деятельности и ответственности сотрудников за результаты деятельности.

1.12 Полученная Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информация о нарушении положений настоящего Кодекса считается конфиденциальной и защищенной от несанкционированного доступа третьих лиц. Лицо, сообщившее о нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 6 / 21

2 МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

2.1 Миссией Учреждения является выполнение задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации.

2.2 Приоритетными ценностями Учреждения являются:


2.2.1 Законность. Сотрудники Учреждения осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними локально-нормативными документами Учреждения.

2.2.2 Эффективность. Учреждение на постоянной основе осуществляет оптимизацию своих расходов, повышая результативность от распоряжения государственным имуществом, рентабельность деятельности и защиту государственных интересов в рамках своей компетенции.

2.2.3 Социальная ответственность. Учреждение осуществляет реализацию различных программ в сфере охраны труда, защиты окружающей среды, повышения качества жизни сотрудников и их семей. В рамках своей компетенции Учреждение осуществляет деятельность по решению государственных социальных задач.

2.2.4 Кадровый потенциал. Учреждение создает комфортные условия для осуществления профессиональной деятельности сотрудников путем улучшения условий и безопасности труда, предоставления возможностей по повышению уровня образования и квалификации, а также дополнительного социального обеспечения.

2.2.5 Надежность. Выстраивая деловые отношения, Учреждение стремится к долгосрочному сотрудничеству, основанному на взаимном доверии и безоговорочном соблюдении принятых обязательств, не противоречащих государственным интересам.

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 7 / 21

2.2.6 Нравственность. Учреждение осуществляет свою деятельность, основываясь на профессиональной этике, честности, справедливости, общепринятых нормах порядочности.

3 ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ


3.1 Сотрудники Учреждения руководствуются в своей деятельности следующими этическими принципами:

3.1.1 Добросовестность. Сотрудники Учреждения не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам Учреждения и/или государства в лице Министерства.

3.1.2 Профессионализм. Профессиональные стандарты, принятые в Учреждении, обеспечивают соответствие занимаемой должности квалификации, уровню образования и опыту сотрудников.

3.1.3 Репутация. Управленческие решения и действия сотрудников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации Учреждения. Сотрудники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия (бездействие) могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб Учреждению, его сотрудникам и/или государству в лице Министерства.

3.1.4 Открытость и прозрачность. Деятельность сотрудников Учреждения строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные, полные и оперативные данные с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации.


	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 8 / 21

3.1.5 Конфиденциальность. Сотрудники Учреждения должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных сотрудников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб Учреждению, его сотрудникам и/или государству в лице Министерства.

3.1.6 Эффективность и сплоченность. Сотрудники Учреждения действуют сплоченным коллективом. Эффективная работа каждого сотрудника направлена на достижение высоких производственных результатов, повышение финансово-экономического, кадрового, научно-технического потенциалов.

3.1.7 Уважение. В Учреждении строго соблюдаются принципы уважительного отношения между сотрудниками, а также с контрагентами и официальными представителями Министерства. Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам.

3.1.8 Ответственность. Сотрудник Учреждения несет ответственность за принятые решения, входящие в его компетенцию, действия (бездействие) в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей и не вправе перекладывать ответственность на других сотрудников.

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 9 / 21

4 ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ

4.1 Учреждение обеспечивают защиту персональных данных сотрудников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.


4.2 Сотрудникам запрещено разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную информацию, составляющую государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, и иную информацию ограниченного доступа.

4.3 Сотрудники обязаны соблюдать правила и предписания по защите персональных данных. В сомнительных ситуациях или в случае выявления нарушений сотруднику необходимо незамедлительно проинформировать своего непосредственного руководителя, и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.4 Сотрудники обязаны предпринимать все возможные меры для обеспечения защиты охраняемой законодательством Российской Федерации конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, разглашение которой может нанести ущерб интересам Учреждения и/или государства в лице Министерства.

4.5 Сотрудники несут персональную ответственность за использование конфиденциальной, инсайдерской и иной информации в целях получения личной выгоды или выгоды в интересах третьих лиц в ущерб интересам Учреждения и государства в лице Министерства.

4.6 Незаконное использование или неосторожное разглашение конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, являющейся информацией ограниченного доступа или охраняемой в соответствии с законодательством


	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 10 / 21

Российской Федерации, может привести к инициированию от имени Учреждения или Министерства в отношении нарушителей требований Кодекса применения, предусмотренных законодательством Российской Федерации, мер ответственности.

5 КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

5.1 Сотрудники Учреждения обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, сотрудникам необходимо воздержаться от принятия решений и/или осуществления каких-либо действий (бездействия) в целях устранения возможных претензий как со стороны Учреждения, так и со стороны третьих лиц в предвзятости и необъективности, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений по форме, установленной в Приложении № 2 к настоящему Кодексу.

5.2 Рассмотрение фактов возникновения при исполнении сотрудником должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в порядке, предусмотренном положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 11 / 21

5.3 Сотрудники Учреждения осуществляют свои должностные обязанности исключительно в интересах Учреждения и государства в лице Министерства.

5.4 Сотрудниками не допускается заключение сделок и возникновение ситуаций, в которых личные интересы сотрудника вступают в конфликт с интересами Учреждения и государства в лице Министерства.


5.5 Сотрудники Учреждения не должны оказывать влияние на решение руководителя Учреждения с целью необоснованного приема на работу лиц, в устройстве которых заинтересованы, а также с целью необоснованного повышения по службе других сотрудников.

5.6 Участие сотрудников в принятии решений, касающихся деловых отношений с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не допускается.

6 ПОДАРКИ И ИНАЯ ВЫГОДА

6.1 Получение или дарение подарков (услуг) между сотрудниками Учреждения, представителями Министерства и деловыми партнерами не допускается. Получение и дарение подарков (услуг) допустимо в ряде исключительных случаев и в соответствии со следующими критериями:

- подарки не должны являться предметами роскоши;
- подарки не должны являться вознаграждением за решения, действия или бездействие при осуществлении должностных обязанностей или профессиональной деятельности;
- поводом для подарка должно быть личное событие сотрудника или событие, напрямую связанное с государственными или профессиональными праздниками, а также с проведением официальных мероприятий Учреждения и/или Министерства.

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 12 / 21

6.2 В случае, если стоимость подарка превышает 3 000 (три тысячи) рублей, сотрудник в течение 3-х дней со дня получения или дарения подарка (услуги) должностному лицу сообщает об этом факте в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по форме, установленной в Приложении № 3 к настоящему Кодексу.

6.3 При возникновении вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (услуг), сотрудникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ.


СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7.1 Учреждение в пределах своих полномочий реализует комплекс мер по противодействию и профилактике коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

7.2 Руководитель Учреждения обеспечивает внедрение настоящего Кодекса и контроль за его соблюдением.

7.3 Учреждение вправе вносить дополнения и уточнения в настоящий Кодекс, с учетом своих внутренних особенностей, а также изменений действующего законодательства Российской Федерации.

7.4 Все категории сотрудников Учреждения обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом под подпись по форме, установленной в Приложении № 1 к


	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 13 / 21

настоящему Кодексу. Не реже чем один раз в год сотрудники Учреждения должны в той же форме подтверждать свое согласие соблюдать положения настоящего Кодекса.

7.5 Сотрудникам Учреждения запрещается принимать прямое или косвенное участие в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным (должностным) положением.

7.6 Сотрудники Учреждения обязаны уведомлять непосредственного руководителя и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течение 3-х рабочих дней со дня такого факта по форме, установленной в Приложении № 4 к настоящему Кодексу.

7.7 Сотрудникам Учреждения следует незамедлительно сообщать в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, обо всех нарушениях законодательства и положений настоящего Кодекса. При этом сотруднику гарантируется конфиденциальность такого обращения, а также непредвзятое и справедливое отношение в случае такого обращения.

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 14 / 21

7.8 Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений либо будет установлен факт совершения нарушения самим заявителем, то он может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Кодексом.


7.9 Своевременное сообщение сотрудника о фактах нарушений положений настоящего Кодекса, допущенных им лично или в составе группы лиц, может рассматриваться Учреждением как смягчающий фактор при принятии дисциплинарных и иных мер воздействия.

7.10 Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов рассматривает вопросы, связанные с соблюдением положений настоящего Кодекса, требований об урегулировании конфликта интересов.

7.11 В случае установления факта причинения убытков Учреждению и государству в лице Министерства по вине сотрудника, Учреждение вправе обратиться в суд для возмещения убытков, причиненных вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

7.12 При подозрении или обнаружении действий (бездействия) сотрудников, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, Учреждение не позднее 10 рабочих дней со дня обнаружения таких признаков, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

7.13 Руководящие сотрудники Учреждения должны выступать личным примером этичного поведения, проводить разъяснительную работу с подчиненными

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 15 / 21

с целью соблюдения положений настоящего Кодекса, а также профилактики коррупционных и иных правонарушений.

7.14 Сотрудники раскрывают информацию о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.15 При возникновении вопросов по правилам поведения сотрудники должны обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.


7.16 Основы и принципы деятельности Учреждения по противодействию коррупции определяются настоящим Кодексом и антикоррупционной политикой.

7.17 При возникновении вопросов по применению настоящего Кодекса, а также при наличии информации о нарушении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и положений настоящего Кодекса Учреждение обеспечивает информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя:

- телефон;
- электронная почта;
- почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции».

8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 Настоящий Кодекс, а также изменения и дополнения к нему в Учреждении утверждаются внутренним распорядительным актом руководителя Учреждения.

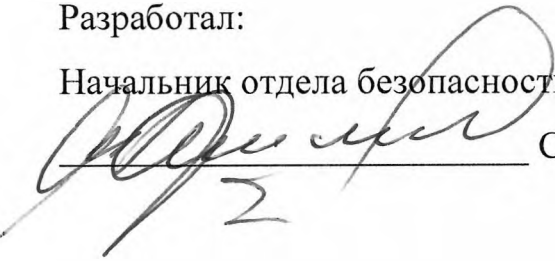
	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 16 / 21


8.2 Кодекс вступает в силу с момента его утверждения, является открытым и общедоступным документом. Учреждение размещает его на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

8.3 Все предложения по внесению изменений в настоящий Кодекс направляются сотрудниками Учреждения в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, которые представляют на рассмотрение и утверждение соответствующий проект внутреннего распорядительного акта о вносимых изменениях в Кодекс директору Учреждения.

Разработал:

Начальник отдела безопасности и охраны труда


 С.Н. Белокопытов 26.02.2019 г.

	Федеральное государственное автономное Учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 1
		Лист 17 / 21

Приложение № 1
к Кодексу этики и служебного поведения
сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО О ПРИНЯТИИ И СОБЛЮДЕНИИ
Кодекса этики и служебного поведения**

Я, _____
(Ф.И.О. полностью)

ознакомлен (-а) с Кодексом этики и служебного поведения (далее – Кодекс) сотрудников федерального государственного автономного учреждения «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики» (далее - Учреждение), в полном объеме и понял (-а) принципы и ценности Учреждения в отношении деловой этики и поведения.

Я выражаю свое согласие с положениями Кодекса и беру на себя обязательства:

- выполнять требования и ограничения Кодекса и руководствоваться им при принятии решений в своей профессиональной деятельности;
- соблюдать требования и ограничения, установленные Кодексом.

Я обязуюсь сообщать обо всех нарушениях, совершенных мною лично или о которых мне станет известно, своему непосредственному руководителю или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в учреждении, или Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

Я осознаю и принимаю персональную ответственность за нарушение мною Кодекса, действующего законодательства Российской Федерации и внутренних документов Учреждения.

Настоящим документом подтверждаю свою осведомленность о мерах дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности за нарушение мною требований действующего законодательства Российской Федерации, Кодекса и других внутренних документов учреждения.

« ____ » _____ 20__ г. _____
(дата) (подпись) (Ф. И. О.)



Федеральное государственное автономное Учреждение
«Научно-исследовательский институт
«Центр экологической промышленной политики»

Кодекс этики и
служебного поведения
сотрудников ФГАУ
«НИИ «ЦЭПП»

Номер версии: 1

Лист 18 / 21

Приложение № 2
к Кодексу этики и служебного поведения
сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

_____ (наименование подразделения)

_____ (Ф. И. О. руководителя подразделения)

От _____

_____ (Ф. И. О., должность, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении у сотрудника ФГАУ «НИИ «ЦЭПП» при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации, при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г.
(дата)

_____ (подпись)

_____ (Ф. И. О.)



Федеральное государственное автономное Учреждение
«Научно-исследовательский институт
«Центр экологической промышленной политики»

Кодекс этики и
служебного поведения
сотрудников ФГАУ
«НИИ «ЦЭПП»

Номер версии: 1

Лист 19 / 21

Приложение № 3
к Кодексу этики и служебного поведения
сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

(наименование подразделения)

(Ф. И. О. руководителя подразделения)

От _____

(Ф. И. О., должность, контактный телефон)

**Уведомление о получении подарка сотрудником
ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»**

Извещаю о получении « ____ » _____ 20__ г. подарка (ов) на

(наименование официального мероприятия)

От _____

(данные физического (юридического) лица, вручившего подарок(и))

(наименование и характеристика подарка (ов), количество и стоимость (при наличии документов))

« ____ » _____ 20__ г _____
(дата) (подпись) (Ф. И. О.)

