



Федеральное государственное автономное учреждение  
«Научно-исследовательский институт  
«Центр экологической промышленной политики»

Антикоррупционная политика  
ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

Номер версии: 2

Лист 1/13

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

от «31» мая 2023 г. № 444



Система менеджмента качества

**Антикоррупционная политика  
ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»**

**СМК-03-ПЛ-01-02-2023**

**УЧТЕНО**

**2023**



Федеральное государственное автономное учреждение  
«Научно-исследовательский институт  
«Центр экологической промышленной политики»

Антикоррупционная политика  
ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»


Номер версии: 2

Лист 2/13

## СОДЕРЖАНИЕ

1 Общие положения.....	3
2 Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики .....	4
3 Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений .....	7
4 Профилактика коррупционных рисков.....	7
5 Мониторинг и контроль коррупционных рисков.....	9
6 Ожидаемые результаты.....	11
Лист согласования.....	13



	Федеральное государственное автономное учреждение «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики»	Антикоррупционная политика ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»
		Номер версии: 2
		Лист 3/13

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Антикоррупционная политика Федерального государственного автономного учреждения «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики» (далее – Учреждение) реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

1.2 Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.3 Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.





1.4 Учреждение придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционному просвещению, созданию специализированных органов в системе управления Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

1.5 Антикоррупционная политика Учреждения определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации в Учреждении. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики Учреждения направлена на снижение коррупционных рисков в Учреждении.

1.6 Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех сотрудников вне зависимости от занимаемой должности.

## **2 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1 Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Учреждении в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Учреждения, его сотрудников в коррупционную деятельность;

- воспитания правового и гражданского сознания сотрудников Учреждения путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между сотрудниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения сотрудников;

- минимизации имущественного и репутационного ущерба Учреждению путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

2.2 Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения в рамках реализации Антикоррупционной политики Учреждения;

- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Учреждения в области профилактики и





противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

- привлечение каждого сотрудника Учреждения к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

- создание структурных подразделений (назначение лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – Министерство).

2.3 Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Учреждения являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Учреждение содействует воспитанию правового и гражданского сознания сотрудников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения сотрудников. Руководящие сотрудники Учреждения выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

- эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации и требований Министерства, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;

- текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;

- проверка благонадежности контрагентов. Учреждение осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения сотрудников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

- открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского





Федеральное государственное автономное учреждение  
«Научно-исследовательский институт  
«Центр экологической промышленной политики»

Антикоррупционная политика  
ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

Номер версии: 2

Лист 6/13

общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

2.4 В рамках реализации принципа открытости информации Учреждение создает на своем официальном сайте раздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в Учреждении, в том числе кодекс этики и служебного поведения сотрудников и регламенты проведения внутренних проверок совершаемых сделок на предмет наличия коррупционной составляющей, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения сотрудниками Учреждения, информация о текущей деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»).

При наполнении разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, сайтов информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

В рамках наполнения разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Учреждение руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».





### **3 ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ЛИЦА), ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

3.1 Антикоррупционную политику Учреждения реализуют руководитель Учреждения, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

3.2 Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, и неисполнение сотрудниками Учреждения требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения руководителя Учреждения.

### **4 ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

4.1 Учреждение применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

4.2 В качестве реализации законодательного метода Учреждение и его сотрудники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение сотрудников.

4.3 В рамках кадрового метода Учреждение проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц,





имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

4.4 Учреждение применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

- организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Учреждению;

- в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

4.5 Учреждением при осуществлении мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначается подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также образуется Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

4.6 В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Учреждения формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют сотрудников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

4.7 В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения сотрудников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения сотрудников Учреждения, утвержденного приказом Учреждения.

4.8 Несоблюдение сотрудниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики Учреждения, может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Учреждения мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.





4.9 В случае установления факта причинения ущерба Учреждению, в том числе государственному имуществу, находящемуся в его ведении, по вине сотрудника, Учреждение вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

4.10 Учреждение не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) сотрудников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

## **5 МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

5.1 Мониторинг и контроль коррупционных рисков в Учреждении является неотъемлемой частью его структуры управления.

5.2 В целях реализации Комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в организациях, подведомственных Минпромторгу России, утвержденного приказом Минпромторга России от 8 апреля 2016 г. № 1094, Учреждение создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, привлечения независимых экспертов для анализа и оценки технико-экономических, финансовых и других параметров сделок, прежде всего, в следующих сферах: капитальное строительство (ремонт), консалтинговые и образовательные услуги, научно-исследовательские, опытно-конструкторские, проектно-изыскательские и строительно-монтажные работы, финансовые операции, а также операции с объектами недвижимости.

5.3 Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Учреждение осуществляет по следующим направлениям:

- описание финансово-хозяйственной деятельности в виде отдельных бизнес-процессов;





- определение для каждого бизнес-процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;
- проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных бизнес-процессов, включающего его описание:
  - источники (объект) риска – бизнес-процесс, в фазе которого возникает коррупционный риск;
  - субъект риска – физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;
  - ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;
- составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;
- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:
  - разработка внутренних документов, регламентирующих действия сотрудника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;
  - проведение, в случае необходимости, реинжиниринга бизнес-процессов, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями или сотрудниками;
  - автоматизация управления бизнес-процессами в зоне коррупционных рисков;
  - установление внутренних форм отчетности сотрудников о результатах принятых решений;
  - введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

5.4 Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, руководствуясь Методологией проведения оценки коррупционных рисков Учреждения, проводят проверку сделок, согласование которых с Министерством в соответствии с законодательством





Федеральное государственное автономное учреждение  
«Научно-исследовательский институт  
«Центр экологической промышленной политики»

Антикоррупционная политика  
ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

Номер версии: 2

Лист 11/13

Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

5.5 В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- операции с недвижимым имуществом;
- выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;
- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;
- покупка предметов искусства и роскоши, в том числе дорогостоящих транспортных средств, картин, антиквариата и других;
- оказание спонсорской помощи;
- найм на работу и повышение по службе сотрудников руководящего состава.

5.6 О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, руководителю Учреждения и в Административный департамент Министерства ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным).

## 6 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

6.1 Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики Учреждения будут усовершенствованы системы противодействия коррупции в Учреждении, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Учреждения и ее сотрудников в коррупционную деятельность.

6.2 Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у сотрудников Учреждения путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого сотрудника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

6.3 В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики в Учреждении будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных





Федеральное государственное автономное учреждение  
«Научно-исследовательский институт  
«Центр экологической промышленной политики»

Антикоррупционная политика  
ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

Номер версии: 2

Лист 12/13

законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Учреждению и Министерству.

Разработчик:

Руководитель секретариата \_\_\_\_\_  М.А. Ширяева 29.05.2023 г.





Федеральное государственное автономное учреждение  
«Научно-исследовательский институт  
«Центр экологической промышленной политики»

Антикоррупционная политика  
ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»

Номер версии: 2

Лист 13/13

### ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель директора	Доброхотова М.В.		31.05.2023
Заместитель директора	Волосатова А.А.		31.05.2023
Заместитель директора	Гусева Т.В.		31.05.2023
Заместитель директора	Комиссаров Ю.А.		31.05.2023
Главный бухгалтер	Марьева И.А.		31.05.2023
Руководитель секретариата	Ширяева М.А.		31.05.2023





## ПРИКАЗ

«31» мая 2023 г.

№ 444

Об утверждении документов по профилактике коррупционных и иных правонарушений

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1 Утвердить новые редакции следующих документов:

- Документированная процедура Порядок поступления в ФГАУ «НИИ «ЦЭПП» заявлений и уведомлений, являющихся основаниями для проведения заседания Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»;

- Антикоррупционная политика ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»;

- Документированная процедура Порядок предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей, и сотрудниками, замещающими должности в ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»;

- Документированная процедура Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) сотрудниками Федерального государственного автономного Учреждения «Научно-исследовательский институт «Центр экологической промышленной политики» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»;

- Положение о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГАУ «НИИ «ЦЭПП»;

- Положение о порядке сообщения сотрудниками ФГАУ «НИИ «ЦЭПП» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

- Положение о лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФГАУ «НИИ «ЦЭПП».

2 Руководителю секретариата Ширяевой М.А. актуализировать вышеперечисленные документы на внутреннем портале и официальном сайте Учреждения.

3 Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Комиссарова Ю.А.

Директор

Д.О. Скобелев